

**PAŠVALDĪBAS SABIEDRĪBAS AR IEROBEŽOTU ATBILDĪBU
„ŠLOKENBEKAS PILS”
ATALGOJUMA POLITIKAS PRINCIPI**

1. Pašvaldības sabiedrības ar ierobežotu atbildību „Šlokenbekas pils” (turpmāk – Sabiedrība) atalgojuma politikas principi ir izstrādāti un publiskoti atbilstoši Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likuma 58. panta prasībām.
2. Atalgojuma politikas mērķis ir noteikt Sabiedrības darbinieku atalgojuma pamatprincipus, lai saglabātu, piesaistītu, motivētu un attīstītu profesionālus darbiniekus, veicinot Sabiedrības stratēģisko mērķu un uzdevumu izpildi.
3. Atalgojuma politika ir saistoša visiem Sabiedrības darbiniekiem.
4. Šī atalgojuma politika netiek piemērota Sabiedrības valdes locekļa atlīdzības noteikšanai.
5. Atalgojuma politikas galvenais uzdevums ir veicināt darbiniekus pildīt savus pienākumus atbildīgi un apzinīgi, saskaņā ar amata aprakstiem, nodrošinot Sabiedrības pamatdarbību un tās attīstību.
6. Atalgojuma politikas pamatprincipi:
 - a) nodrošināt Sabiedrības darbiniekiem atalgojuma līmeni, kas atbilst Latvijas darba tirgus vidējam līmenim;
 - b) noteikt atalgojumu racionāli, atbilstoši Sabiedrības finanšu iespējām;
 - c) nodrošināt konsekventu un darbiniekam saprotamu atalgojuma sistēmu;
 - d) nodrošināt atalgojuma līmeņu savstarpēju saskaņotību;
 - e) sasaistīt atalgojumu ar Sabiedrības darbības rezultātiem;
 - f) nodrošināt izmaksu efektivitāti;
 - g) veicināt darbinieku profesionālās kvalifikācijas paaugstināšanu;
 - h) veicināt un apbalvot labu darba sniegumu.
7. Atalgojuma struktūru var veidot:
 - a) nemainīgā daļa;
 - b) akorda alga;
 - c) mainīgā daļa.

8. Atalgojuma nemainīgā daļa ir mēneša darba alga vai stundas tarifa likme, kuru nosaka, pamatojoties uz amatam piešķirto kvalifikācijas kategoriju, amata pienākumu sarežģītību, darba apjomu, atbildības pakāpi un kvalifikācijas prasībām.

9. Darba algas apmēru konkrētam darbiniekam nosaka attiecīgajai amata kvalifikācijas kategorijai paredzētā darba algas diapazona ietvaros, ņemot vērā darbinieka individuālās kompetences un Sabiedrības finanšu līdzekļus.

10. Akorda alga tiek aprēķināta par paveikto darba apjomu, balstoties uz akorddarba izcenojumiem, ņemot vērā darbu sarežģītības pakāpi un apstākļus.

11. Atalgojuma sistēmas mainīgo daļu veido normatīvajos aktos un Sabiedrības iekšējos normatīvajos aktos noteiktās piemaksas, prēmijas, naudas balvas un cita veida atlīdzība.